



Centre Oscar Lambret

Chroniques 2024

SOMMAIRE

- 04 **Edito**
- 06 **En 2024, notre énergie en actions**
- 10 **Le Centre Oscar Lambret en chiffres clés**
- 14 **« Partageons notre énergie », notre Projet d'Établissement 2023-2027**
- 18 **Une énergie positive :**
• Optimiser les sorties de nos patients: vers une meilleure coordination de parcours
- 22 **Une énergie exploratrice :**
• Accompagner l'innovation au service des patients
- 26 **Une énergie humaine :**
• Développer les nouveaux métiers de coordination des parcours
• Mieux travailler ensemble : un projet au service de la collaboration et du bien-être au travail
- 34 **Une énergie communicative :**
• Collaborer avec les territoires
- 38 **Une énergie Exploratrice :**
• Mener des travaux de recherche au bénéfice de tous

// PARTAGEONS

notre énergie

POUR REPOUSSER LES LIMITES DE LA

LUTTE CONTRE LES CANCERS //

En 2024, nous avons poursuivi avec conviction la dynamique impulsée par notre projet d'établissement 2023-2027, construit autour de douze thématiques stratégiques. Il traduit notre ambition collective : mettre toute notre énergie et notre force d'innovation et d'excellence au service de tous les partenaires et habitants des Hauts-de-France.

Tout au long de l'année, nos équipes se sont mobilisées avec professionnalisme et engagement. Chacune et chacun ont contribué à faire avancer nos projets, à transformer nos pratiques et à renforcer notre rôle d'acteur régional de référence dans la lutte contre le cancer.

Ces chroniques témoignent de cette richesse et de cette mobilisation collective. Vous y découvrirez des projets structurants : développement des métiers de coordination, déploiement de parcours de soins personnalisés et des innovations organisationnelles, renforcement des collaborations avec les acteurs du territoire,

amélioration de la qualité de vie au travail, et de la recherche clinique et translationnelle au service des patients.

Derrière chaque projet se trouve des équipes investies, des initiatives concrètes, et une volonté commune de faire progresser notre modèle de Centre de Lutte Contre le Cancer, au bénéfice de tous les patients de notre Région. Nos réussites sont le résultat d'un engagement collectif que je tiens à saluer et à remercier.

En 2025, nous continuerons à avancer, portés par la même ambition et par cette énergie positive, communicative, exploratrice et humaine qui nous caractérise. Tous ensemble, partageons notre énergie pour vaincre le cancer !



Pr Eric F. Lartigau,
Directeur Général
du Centre Oscar Lambret
Vice-Président UNICANCER

En 2024, notre énergie en actions

Inclusion



Projet Precere : vers une santé connectée et inclusive sans barrière numérique

L'Institut National du Cancer (INCa) a mis en avant, à travers l'appel à projets Précarité24, une problématique essentielle : améliorer le parcours de santé face aux cancers, des personnes en grande précarité.

Parmi les projets proposés, le projet Precere a été lauréat, coordonné

par le Dr Marie DWORCZAK, oncologue-radiothérapeute et Hélène Weppe, directrice de la relations patients au Centre Oscar Lambret.

Ce programme ambitieux, prévu sur 18 mois, vise à intégrer les technologies numériques aux parcours de soins en veillant à ce qu'elles soient accessibles.



Innovation

Acquisition de l'IRM LINAC : une avancée majeure en cancérologie

Le Centre Oscar Lambret a inauguré, en avril 2024, le 1er IRM Linac en Région Hauts de France.

Ce dispositif de radiothérapie de dernière génération intègre à la fois une imagerie par résonance magnétique (IRM) et un accélérateur linéaire de radiothérapie, permettant un ciblage extrêmement précis de la tumeur tout en réduisant l'exposition

des organes sains. La qualité de l'image obtenue en temps réel, sans irradiation supplémentaire, optimise la précision du traitement et contribue à réduire les effets secondaires.

Soutenu par l'ARS Hauts de France et le Conseil Régional, cette acquisition s'inscrit dans un projet plus large visant à permettre l'utilisation systématique de l'imagerie par résonance magnétique et à ouvrir de nouveaux champs de recherche.

Modernisation



Acquisition d'une nouvelle gamma caméra: un équipement de dernière génération, en médecine nucléaire

Le Centre Oscar Lambret intègre sur son plateau technique de médecine nucléaire une nouvelle gamma caméra hybride de dernière génération : la Symbia Pro.Specta de Siemens.

Ce nouvel équipement va permettre d'améliorer la qualité des examens réalisés en médecine nucléaire, tout en offrant un meilleur confort aux patients.

Grâce à cet équipement, le temps d'acquisition des images est réduit, avec un temps d'examen plus court, améliorant ainsi le confort du patient.



Rayonnement

Certification ESGO : l'excellence du Centre Oscar Lambret reconnue

Véritable gage de l'excellence, le Centre est certifié par la Société Européenne de Gynécologie Oncologique (ESGO) pour la chirurgie du cancer avancé de l'ovaire, et depuis 2024 pour la chirurgie de l'endomètre. Cette certification reconnaît

les compétences spécifiques requises pour assurer un niveau optimal de soins chirurgicaux.

Cette certification, confirme le positionnement du Centre Oscar Lambret en tant qu'établissement de référence en cancérologie des Hauts-de-France dans la prise en charge des patientes atteintes de cancers féminins.

Ambition



Projet COL2 : pose de la première pierre

Le Centre Oscar Lambret a posé, en novembre 2024, la première pierre de son ambitieux projet COL 2. Pour répondre à une croissance anticipée de l'incidence des cancers dans la décennie à venir (+25% d'activité en chirurgie et +13% en médecine) ce projet, inscrit dans le cadre du nouveau Projet Médico-Scientifique 2023-2027, représente une extension de 7 800 m² et une rénovation de 3 500 m² existants.

Grâce à ces évolutions, le Centre sera en mesure de répondre aux enjeux majeurs du territoire : améliorer l'efficacité du plateau technique interventionnel, le parcours patient, le repérage et l'orientation dans le bâtiment ainsi que le flux logistique en intégrant les aspects environnementaux.

Une transformation essentielle pour répondre aux défis de la cancérologie sur le territoire.

Evolution thérapeutique



Cancer de la prostate : une avancée thérapeutique majeure pour les patients

Le Centre propose désormais un traitement innovant, pour les patients atteints d'un cancer de la prostate à un stade avancé, pour lesquels les principaux autres traitements (hormonothérapie de nouvelle génération et chimiothérapie) ne sont plus efficaces. Pilote dans les Hauts-de-France, le Centre propose, en collaboration avec d'autres

établissements de santé de la région, le « Lutétium 177-PSMA-617 ».

Ce traitement, composé d'une molécule vectrice qui cible les cellules cancéreuses et d'un élément radioactif permettant de les détruire, limite l'effet sur les cellules saines environnantes. Administré en ambulatoire, il améliore la qualité de vie des patients, limite les effets secondaires et améliore survie sans progression et survie globale.



[Découvrez le parcours PSMA](#)



Accompagnement

Inauguration du parcours sportif en Hôpital de Jour

Le centre intègre au sein de son hôpital de jour un parcours sportif invitant les patients à pratiquer une activité physique pendant leur traitement. Ce projet s'inscrit dans la continuité des actions menées

par le Centre Oscar Lambret pour promouvoir la pratique de l'activité physique pendant les traitements comme le programme Mon Sport Santé et sa déclinaison en 2.0.

Il a pu être réalisé grâce au soutien précieux de nos donateurs.

Excellence



Le Centre dans le TOP 10 du Palmarès des hôpitaux et cliniques du magazine Le Point

Le Palmarès des hôpitaux et cliniques du magazine Le Point salue de nouveau en 2024 l'expertise du Centre Oscar Lambret.

Le Centre est classé dans 6 disciplines parmi les centaines d'établissements étudiés à l'échelle nationale :

1. Centre expert pour la prise en charge des cancers féminins : 1er pour le cancer de l'ovaire, 1er pour le cancer de l'utérus et 12e pour le cancer du sein
2. Dans le TOP 10 pour la chirurgie des sarcomes et des tissus mous (5e) et pour les tumeurs du cerveau de l'enfant et de l'adolescent (10e)

3. Classé centre expert pour les cancers ORL (24e)
4. Le Centre est également fier de contribuer, par ses équipements de pointe en radiothérapie et sa présence en Réunion de Concertation Pluridisciplinaire (RCP), à la 1ère place du CHU de Lille en cancérologie dermatologique.

Cette reconnaissance nationale reflète l'engagement quotidien des équipes au service des patients de la région Hauts-de-France et met en lumière notre ambition d'offrir des soins d'excellence !



Reconnaissance

Un renouvellement d'autorisation pour le laboratoire de biologie médicale

Le Centre dispose d'un laboratoire de biologie médicale qui joue un rôle essentiel dans la gestion des analyses de biologie et des produits sanguins labiles pour les transfusions, indispensables aux soins de nos patients. Le laboratoire gère la biologie délocalisée, l'interface avec le CHU de Lille et la gestion du dépôt de sang Urgence Relais.

Le laboratoire est accrédité et s'inscrit dans la démarche qualité de la norme 15189.

L'équipe a récemment obtenu le renouvellement de l'autorisation du dépôt de sang Urgence Relais par l'Agence Régionale de Santé pour 5 ans. Une fierté pour notre équipe qui s'engage à offrir des soins de qualité et garantir la sécurité de nos patients.

Le COL en chiffres clés

25 000 patients pris en charge

DONT

23%

DE NOUVEAUX
PATIENTS

3 770 patients pris en charge en radiothérapie

+7%

D'AUGMENTATION
PAR RAPPORT À 2023

3 670 patients pris en charge pour des cancers féminins

+3%

D'AUGMENTATION
PAR RAPPORT À 2023

129 093

venues au COL, toutes prises en charge confondues
(consultations, examens, hospitalisations complètes et ambulatoires)

43 088 séances de traitement de radiothérapie

24 058 séances de chimiothérapie
+4% par rapport à 2023

3 319 séjours de chirurgie

33 082 actes en imagerie médicale et en médecine nucléaire
+4,5% par rapport à 2023

+ de 4 millions d'€

collectés grâce aux dons et legs

+33% par rapport à 2023

LE CANCER, ENJEU DE SANTÉ MAJEUR DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE :



D'ici
2030....

1ère région
en termes de mortalité par cancer
pour les hommes et pour les femmes

1ère région
en termes d'incidence du cancer
chez l'homme et la 2ème chez la femme

32 700 nouveaux cas de cancer par an

Plus de
230 000 malades suivis pour un cancer
en Hauts-de-France,
dont
31% ont plus de 75 ans

LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE DEVRA FAIRE FACE À UNE
AUGMENTATION TRÈS SIGNIFICATIVE DES BESOINS EN
DIAGNOSTIC ET EN SOIN DES CANCERS : + 10 À 25%

Pour répondre au besoin croissant de soins,
notre Projet d'Établissement 2023-2027,
Partageons notre énergie
comprend 4 axes stratégiques :



Renforcer les parcours de soins

Prendre soin des patients du territoire des Hauts-de-France, proposer des parcours de soins d'innovation et d'excellence pendant la maladie, faciliter le soin au plus efficace et au plus près.

Optimiser les parcours de santé

Mobiliser toutes les forces vives du Centre Oscar Lambret, son dynamisme dans la lutte contre les cancers, travailler pour et avec un territoire, un écosystème, des parties-prenantes dans les Hauts-de-France.

Développer de nouveaux métiers de la santé

Déployer de nouveaux métiers et des trajectoires de carrière, offrir une nouvelle approche des ressources humaines, développer la formation et la qualité de vie au travail.

Mener des travaux de recherche au bénéfice de tous

Travailler chaque jour à défricher de nouveaux territoires pour faire avancer la recherche, mettre l'énergie nécessaire pour garantir l'innovation et l'excellence du COL à l'échelle régionale, nationale et européenne.

Afin de soutenir le développement de l'offre de soins, le Centre Oscar Lambret a construit un plan pluriannuel d'investissement ambitieux de près de 130 M€ sur 8 ans (2023-2030), lui permettant de conserver son leadership régional en cancérologie, de renforcer l'agilité de son organisation et de réaffirmer toutes les qualités de notre modèle de Centre Régional de Lutte Contre le Cancer.

130 M€ sur 8 ans

44% | **EQUIPEMENTS MÉDICAUX :**
NOTAMMENT LE DÉVELOPPEMENT DU PLATEAU DE RADIOTHÉRAPIE

43% | **INFRASTRUCTURES**
AUTOUR DU PROJET COL2

12% | **INNOVATION NUMÉRIQUE**
RENFORCER LA MATURITÉ NUMÉRIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT

Découvrez

**L'ACTUALITÉ DES 6
DERNIERS PROJETS
PORTÉS PAR NOS
ÉQUIPES !**

Une
énergie
positive

OPTIMISER LES SORTIES DE NOS PATIENTS

Assurer une prise en charge sécurisée et adaptée à la sortie d'hospitalisation reste un enjeu majeur au Centre Oscar Lambret, notamment pour les patients présentant des besoins complexes.

Ce projet vise à améliorer la coordination des sorties et à fluidifier les transitions vers les structures d'aval.

*Vers une meilleure
coordination de parcours*

« Organiser la sortie de certains patients peut s'avérer particulièrement complexe, notamment en raison de soins très spécifiques ou de besoins médicaux particuliers », explique Florence Ghestem.

Ce constat a conduit les équipes à initier un travail de fond pour anticiper au mieux les sorties et renforcer la coopération avec les partenaires du territoire.



Florence Ghestem
Cadre de Pôle en Oncologie médicale

CINQ ACTIONS PRIORITAIRES AU CŒUR DU PROJET

Le projet repose sur cinq leviers opérationnels :

1. Mobilisation des ressources existantes : les cadres de soins ont renforcé les liens avec des dispositifs déjà en place mais jusqu'alors peu sollicités, tels que les dispositifs d'appui à la coordination DAC ou certains établissements d'hospitalisation à domicile à l'image de Synergie (GHICL).
2. Consolidation des partenariats déjà établis : collaboration renforcée avec des acteurs clés comme Santély ou le centre de rééducation L'Espoir, notamment dans le cadre du parcours Turquoise.
3. Ouverture à de nouveaux partenaires notamment avec des Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) telles que la Fondation Hopale, Clair-Séjour ou le Centre Jacques Calvé.
4. Recueil et analyse des besoins en aval : un questionnaire diffusé auprès des structures partenaires a mis en lumière un besoin accru de formations et d'outils adaptés pour accueillir les patients en toute sécurité.
5. Structuration du rôle de "bed manager" : cette fonction stratégique vise à optimiser la gestion des lits pour faciliter les admissions et sorties, tout en assurant une meilleure lisibilité des flux.

DES RETOMBÉES CONCRÈTES

Ces initiatives ont permis de réduire les délais de sortie, tout en améliorant la qualité du lien avec les structures d'aval. « Ce projet a un impact direct sur la fluidité de

nos hospitalisations, mais surtout sur la qualité de la prise en charge des patients en fin de parcours hospitalier », souligne Florence Ghestem.

UNE DYNAMIQUE TERRITORIALE RENFORCÉE

En s'appuyant sur une logique de réseau, le Centre Oscar Lambret réaffirme son engagement en faveur d'un parcours de soins coordonné, sécurisé et adapté.

À travers le développement de nouveaux partenariats, le déploiement

Le Centre Oscar Lambret a officialisé un partenariat avec la Fondation Hopale, première fondation française spécialisée dans les soins médicaux de réadaptation (SMR). Cette collaboration repose sur une vision partagée : renforcer la prise en charge des patients en intégrant des solutions adaptées, humaines et innovantes, pour répondre à leurs besoins spécifiques avant, pendant et après les traitements.

L'objectif est également de couvrir la préhabilitation, un projet de soins qui vise à renforcer l'état physique et mental des patients avant les traitements lourds ou les interventions chirurgicales. Il inclut des actions

d'outils mutualisés, l'objectif est aussi de contribuer à réduire la durée moyenne de séjour tout en préservant la qualité des soins.

personnalisées telles que l'amélioration de l'état nutritionnel, des exercices de renforcement musculaire, et des programmes adaptés pour optimiser leur condition physique et leur capacité à mieux supporter les traitements.

Ce partenariat permettra d'orienter les patients du Centre Oscar Lambret vers les infrastructures adaptées parmi lesquelles celle de la Fondation Hopale, reconnue pour son expertise en Soins Médicaux et de Réadaptation.



ACCOMPAGNER L'INNOVATION AU SERVICE DES PATIENTS

Depuis toujours, l'innovation est au cœur des pratiques du Centre Oscar Lambret, aussi bien d'un point de vue médical et scientifique que dans les pratiques de soins. Forte de sa Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation (DRCI) reconnue, de certifications ou labellisations exigeantes et d'équipements de pointe, le Centre Oscar Lambret souhaite aujourd'hui élargir cette dynamique à l'ensemble de ses pratiques internes, au bénéfice direct des patients.

Une
énergie
exploratrice

Structurer et
valoriser l'innovation
au quotidien

"Pour favoriser l'émergence et la mise en œuvre d'idées innovantes portées par les équipes, le Centre a amorcé une démarche structurante, avec pour objectif de recueillir, accompagner et concrétiser les projets. L'objectif : permettre à chaque professionnel, quel que soit son métier, de devenir un acteur de l'innovation."



Dr Samuel Meignan
Directeur de la Recherche – UTRT.

UNE DYNAMIQUE COLLABORATIVE À L'ÉCOUTE DES BESOINS

Trois premières actions concrètes ont été engagées :

1. Une enquête interne pour identifier les freins rencontrés par les collaborateurs et recenser leurs besoins en matière de soutien à l'innovation;
2. La création d'une Cellule Innovation, chargée de

concevoir un processus d'accompagnement adapté et un circuit clair de validation et de suivi des projets ;

3. Le développement d'outils dédiés pour recueillir, suivre et valoriser les initiatives innovantes.

UNE CELLULE DÉDIÉE À L'ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS

La Cellule Innovation, s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire réunissant des compétences issues des services médicaux, paramédicaux, administratifs ou techniques.

« L'objectif est de ne plus laisser des idées pertinentes en suspens, faute de moyens pour les formaliser, les financer ou les concrétiser. En donnant à chaque

salarié les outils pour structurer ses projets, nous faisons le pari de transformer les idées innovantes en solutions concrètes, au service de l'expérience patient et de ses aidants », conclut le Dr Samuel Meignan, Directeur de la Recherche – UTRT.

Les appels à projet interne du Centre Oscar Lambret permettent aux salariés de monter et de construire des projets pour améliorer l'accompagnement et la qualité de vie de nos patients.

En 2024, 12 projets ont été présentés et 5 ont été sélectionnés.

Depuis le lancement du premier appel à projet interne en 2017, plus de 50 projets ont été présentés par les

équipes du Centre. Plus de 30 projets issus de l'appel à projet interne ont ainsi pu bénéficier d'un **financement par les dons, pour plus de 500 000€.**





DÉVELOPPER LES NOUVEAUX MÉTIERS DE COORDINATION DES PARCOURS

La structuration des parcours de soins et la mise en place d'outils de pilotage adaptés ont constitué l'un des axes majeurs du Projet d'Établissement 2018-2022 du Centre Oscar Lambret.

Dans la continuité de cette dynamique, le Centre s'engage désormais dans le développement de nouveaux métiers de coordination, au croisement de l'expertise paramédicale et de l'organisation des soins.

Une énergie humaine

Une approche innovante au service du soin et des équipes

"Ce projet vise un double objectif : alléger la charge administrative des médecins afin qu'ils puissent se recentrer pleinement sur le soin et valoriser les métiers paramédicaux en leur ouvrant de nouvelles perspectives professionnelles à travers des missions de coordination et d'accompagnement"



Bertrand Dutheil
Directeur des soins

STRUCTURER LA COORDINATION DANS LES PARCOURS DE SOINS

Plusieurs actions concrètes ont été mises en œuvre pour intégrer ces nouveaux métiers dans l'organisation des soins :

- Clarification des rôles et responsabilités entre médecins, infirmiers, secrétariats et coordinateurs ;
- Définition des modalités de coordination entre les différents professionnels impliqués dans les parcours ;
- Création de postes spécifiques, comme les infirmières cliniciennes ou manipulateurs cliniciens en radiothérapie et médecine nucléaire, avec des missions renforcées d'interface et de suivi.

DES MODÈLES ÉPROUVÉS COMME SOCLES DE DÉVELOPPEMENT

Cette transformation s'appuie sur l'expérience du Parcours Rose, mis en place dès 2014 pour les cancers du sein.

Ce dispositif permet à la patiente, dès la détection d'une anomalie, de rencontrer en une demi-journée l'ensemble des professionnels impliqués dans sa prise en charge.

Ce modèle, reconnu pour son efficacité, a inspiré d'autres parcours comme le Parcours Turquoise (cancers de l'ovaire) et contribue à une organisation plus fluide et centrée sur le patient.

L'introduction des Infirmiers de Coordination (IDEC) incarne cette évolution. Présents à chaque étape du parcours, ils constituent un point de contact privilégié pour les patients, apportant écoute, information et soutien. Cette présence continue renforce la personnalisation des soins tout en fluidifiant la coordination interdisciplinaire.

Ce projet contribue aussi à une meilleure reconnaissance de l'expertise paramédicale. En confiant des missions élargies aux infirmiers et manipulateurs, ils peuvent désormais envisager les évolutions vers des fonctions avancées, telles que celles d'Infirmier de Pratique Avancée (IPA). En structurant ces nouveaux métiers, nous créons les conditions d'une prise

en charge plus humaine, plus efficace, tout en valorisant les compétences de nos professionnels et en recentrant les médecins sur leur cœur de mission : soigner.

« Mon rôle en tant qu'infirmière clinicienne est d'accompagner la patiente en étant à l'écoute de leurs besoins. J'interviens en début de prise en charge et lors de la phase initiale. Le relationnel est au cœur de mon métier, c'est ce qui le rend passionnant » précise Pauline Lemaitre, infirmière de coordination en chirurgie sénologie.





Une
énergie
humaine

MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

Né dans le contexte de la crise sanitaire, le projet « Mieux travailler ensemble » s'inscrit dans une volonté forte du Centre Oscar Lambret de renforcer les liens au sein des équipes, de faire évoluer les pratiques managériales et de créer un environnement de travail propice à l'épanouissement professionnel.

*Un projet au service de
la collaboration et du
Bien être au travail*

“Face aux bouleversements engendrés par la pandémie, le Centre a souhaité transformer les contraintes en opportunités en repensant les modes de travail” explique Isabelle Baude.

L'objectif : affirmer l'attractivité de l'établissement, fidéliser les experts tout en créant un environnement de travail propice au bien-être, à l'innovation et au partage des expertises pluridisciplinaires.



Isabelle BAUDE
Directrice des Ressources Humaines

UNE DYNAMIQUE ORGANISATIONNELLE AU BÉNÉFICE DES ÉQUIPES

Plusieurs initiatives ont été déployées pour améliorer les conditions de travail et favoriser l'engagement des équipes :

- Mise en place d'un accord structurant sur le télétravail;
- Actions de prévention des risques professionnels;
- Valorisation des salariés expérimentés;
- Développement des parcours professionnels par métier et fonction;
- Aménagement d'espaces de travail collaboratifs et déploiement d'outils numériques partagés;
- Création de nouveaux postes pour accompagner la coordination des parcours de soins;
- Réorganisation du temps de travail pour davantage de flexibilité et d'adaptation aux réalités du terrain.

Dans la continuité de cette dynamique, de nouvelles actions sont prévues :

- Élaboration d'une charte contre les violences au travail ;
- Mise en œuvre d'un numérique responsable, respectueux de l'humain et de l'environnement ;
- Création de nouveaux espaces de dialogue sur les conditions de travail et les pratiques collaboratives.

Ce projet vise à proposer un cadre de travail stimulant, où chaque collaborateur peut :

- Évoluer dans un environnement porteur de sens et de reconnaissance;
- Contribuer à l'innovation et aux projets stratégiques de l'établissement;
- S'impliquer dans la transformation collective du Centre, en devenant acteur du changement.

En valorisant le "travailler ensemble", nous voulons créer les conditions d'une collaboration fluide entre salariés et managers, où le lien humain reste central, même dans des organisations de travail plus flexibles.

À travers cette démarche, le Centre Oscar Lambret entend également renforcer sa marque employeur, accroître sa notoriété et favoriser un fort sentiment d'appartenance chez ses collaborateurs.

Le Centre s'engage pour les salariés expérimentés. A l'occasion de la remise des trophées de la Charte Métropolitaine pour l'Emploi des Seniors mise en place par la Métropole de Lille, avec l'appui de Compétences et Emplois en MEL, la charte a été labellisée après 4 ans d'engagement.

Le Centre prolonge ainsi son action concrétisée par un accord d'entreprise « salariés expérimentés ».

Cette charte met en lumière l'engagement du Centre en faveur des salariés expérimentés et sa politique sociale inclusive avec ces engagements :

- Maintenir en santé les salariés tout au long de leur vie professionnelle
- Accompagner les salariés dans une dynamique d'engagement

- Encourager l'acquisition de nouvelles compétences pour tous les salariés, quelle que soit leur ancienneté
- Veiller à la transmission de compétences des personnes expérimentées dans l'entreprise
- Mener une politique de recrutement non discriminante favorisant l'intergénérationnel

Bravo aux équipes impliquées dans ce projet et un grand merci à l'ensemble des personnes mobilisées à nos côtés.



Une
énergie
communicative

COLLABORER AVEC LES TERRITOIRES

Face à la complexité croissante des parcours de soins en oncologie, le Centre Oscar Lambret s'engage dans une dynamique renforcée de coopération avec les acteurs du territoire. Cette stratégie vise à garantir un accès facilité aux soins pour tous les patients, tout en consolidant le rôle du Centre comme acteur de référence dans la lutte contre le cancer.

*Une approche centrée
sur l'accessibilité et
l'excellence*

« Nous devons aller vers les patients et intégrer pleinement les ressources locales pour proposer une prise en charge à la fois adaptée, accessible et coordonnée »



Hélène Weppe
Directrice de la Relation Patients et des partenariats institutionnels.

DES ACTIONS CONCRÈTES AU SERVICE DES PARCOURS

Plusieurs actions structurantes ont été déployées :

1. Renforcement des collaborations historiques avec les hôpitaux, associations de patients et prestataires de soins ;
2. Intégration de nouvelles compétences dans des domaines complémentaires (réhabilitation, rééducation), avec des partenariats

récents comme celui noué avec la Fondation Hopale ;

3. Création d'espaces d'échange avec les partenaires (formations, partages de bonnes pratiques), pour favoriser une amélioration continue de la qualité des soins.

UNE STRATÉGIE GUIDÉE PAR TROIS OBJECTIFS MAJEURS

Cette démarche repose sur une vision à la fois humaine et territoriale, autour de trois priorités :

1. Faciliter l'accès aux soins pour tous : en allant au plus près des patients, en renforçant l'information et en simplifiant les parcours.
2. Améliorer l'expérience patient et familiale : en réduisant les déplacements et les contraintes

logistiques grâce à un maillage territorial plus fin.

3. Renforcer le rôle central du Centre dans la coordination régionale de la cancérologie, avec des actions à fort impact sur la santé publique.

VERS UN AVENIR CONSTRUIT AVEC LES TERRITOIRES

« L'enjeu est de construire des solutions durables avec l'ensemble des acteurs du territoire – collectivités, CPTS, maisons de santé, URPS, DAC – pour répondre concrètement aux besoins des patients », précise Hélène Weppe.

Ces coopérations renforcent le lien entre l'hôpital et la ville, essentiel pour garantir une prise en charge cohérente, fluide et humaine, à chaque étape du parcours de soins.

La détection précoce et un diagnostic de qualité sont des enjeux majeurs dans la lutte contre le cancer.

désormais échanger avec les équipes du Centre Oscar Lambret pour sécuriser et accélérer les avis médicaux.

En 2025, le Centre Oscar Lambret renforce son engagement en améliorant la collaboration avec les médecins généralistes et spécialistes de la région Hauts-de-France.

Cette solution contribue à réduire les délais de diagnostic et à améliorer la prise en charge des patients.

Grâce à Omnidoc, une solution innovante de téléexpertise, les professionnels de santé peuvent



Une
énergie
exploratrice

MENER DES TRAVAUX DE RECHERCHE AU BÉNÉFICE DE TOUS

La recherche constitue l'une des trois missions fondamentales du Centre Oscar Lambret. Aujourd'hui, plus de 10 % des patients suivis au Centre participent à des essais cliniques, pour des essais à promotion académique ou industrielle.

Cet engagement fort reflète une volonté constante d'offrir un accès élargi aux innovations thérapeutiques et de faire progresser les connaissances en oncologie

Un engagement
collectif au service de
l'excellence en recherche

" La qualité de la recherche menée au sein du Centre a été régulièrement reconnue par plusieurs instances nationales et internationales. Elle a fait l'objet d'évaluations rigoureuses qui ont conduit à l'obtention de certifications, accréditations et labellisations"



Dr Loïs LEBELLEC
Oncologue médical

UNE RECHERCHE DYNAMIQUE

La recherche au Centre s'appuie sur trois volets :

1. Le Bureau de la Recherche Translationnelle
2. La recherche clinique, incluant l'investigation des essais et leur promotion
3. La recherche sur données

Le Centre bénéficie de certifications, accréditations et labellisations nationales qui viennent assoir la qualité de ses pratiques et de son organisation.

Le Centre a défini des axes de recherche stratégiques autour de thématiques majeures :

- Cancers de la femme
- Sarcomes

- Pédiatrie
- Radiothérapie et imagerie
- Phases précoces des traitements

TROIS AXES POUR UNE RECHERCHE COHÉRENTE ET INNOVANTE

Dans le cadre de son Plan Médico-Scientifique (PMS) 2023-2027, trois groupes de travail ont structuré leurs réflexions autour de la recherche clinique, de la recherche sur données et de la recherche translationnelle.

1. Recherche clinique

- Assurer la qualité des soins dans le cadre des essais ;
- Faciliter l'accès des patients aux traitements innovants ;
- Maintenir le dynamisme des équipes de recherche et diversifier l'offre d'essais

2. Recherche sur données

- Consolider l'équipe du guichet unique et les projets utilisant les bases de

données de santé ;

- Poursuivre les travaux menés dans les Entrepôts de Données de Santé (EDS) à l'échelle nationale (via Unicancer, ESMÉ, ConSoRe, OncoDS...).
- 3. Recherche translationnelle
- Renforcer les synergies avec les partenaires scientifiques du territoire, comme PRISM, CRISTAL, METRICS ou SCALAB, autour de projets intégrés aux priorités stratégiques du Centre.

VERS UNE RECONNAISSANCE EUROPÉENNE DE L'EXCELLENCE

Pour soutenir cette dynamique, le Centre investit dans le renforcement de ses ressources humaines et technologiques. Une évaluation par l'OECI (Organisation of European Cancer Institutes) est prévue, en vue d'une accréditation européenne en tant que "Comprehensive Cancer Center".
« La recherche est un moteur essentiel pour transformer les parcours de soins

et offrir des solutions innovantes à nos patients ».

À travers ces engagements, le Centre Oscar Lambret affirme sa place de référence régionale et acteur national dans la recherche en cancérologie, avec une ambition claire : rendre l'innovation accessible à tous.

Dans le cadre d'un projet commun avec le CHU de Lille, sous l'égide d'ALLIANCE CANCER, la DRCl s'est vue renouveler sa labellisation CLIP² par l'INCa, lui permettant de conduire des essais de phases précoces dans les tumeurs de l'adulte et de l'enfant.

Cette labellisation confirme l'excellence de cette recherche clinique au plan régional et national.



[Découvrez le Parcours patient en recherche clinique](#)





Partageons
notre énergie

L'année 2024 a encore confirmé la solidité de notre modèle, la pertinence de nos grandes orientations stratégiques et la force de l'engagement collectif qui anime l'ensemble des équipes du Centre.

Ce socle nous permet d'aborder les prochaines étapes de notre projet d'établissement avec force et ambition. En 2025, nous continuerons à innover, à renforcer nos collaborations, à faire évoluer nos pratiques et à investir dans les parcours, les métiers et les techniques et technologies au service des patients.

Ensemble, poursuivons cette dynamique et continuons à partager notre énergie pour l'avenir de la lutte contre le cancer.

Continuez à suivre nos actualités sur les réseaux sociaux



WWW.CENTREOSCARLAMBRET.FR

