

Découvrez notre
Projet d'Établissement
2023-2027



Partageons notre
énergie

**Centre
Oscar Lambret**

Le Centre de Lutte contre le Cancer des Hauts-de-France



LE CENTRE OSCAR LAMBRET
EST LE CENTRE DE LUTTE
CONTRE LES CANCERS DES
HAUTS-DE-FRANCE DONT

l'énergie

EST AU SERVICE DE TOUS
LES HABITANTS ET DE TOUS
LES PARTENAIRES DE LA
RÉGION. CETTE ÉNERGIE EST
LA GARANTIE DE PARCOURS
PORTEURS D'INNOVATIONS
ET DE SOINS D'EXCELLENCE,
DANS LA LUTTE CONTRE LES
CANCERS, AVANT, PENDANT
ET APRÈS LA MALADIE.

une énergie

INNOVANTE,
DEPUIS TOUJOURS



« Grâce à l'implication de tous, « Indivisibles », notre précédent Projet d'Établissement, a fait bouger les lignes du parcours de soins en cancérologie. En plaçant le patient et sa prise en charge au cœur de notre réflexion, le Centre Oscar Lambret est passé du statut d'un hôpital de soins à celui d'un hôpital de parcours.

Ce changement de cap, nous l'avons réussi grâce à notre énergie commune mise au service de la santé de nos patients et de l'accompagnement de leurs proches et aidants.

Et c'est cette énergie sans cesse renouvelée, imaginative, émancipatrice qui caractérise la raison d'être du Centre Oscar Lambret depuis près de cent ans. Une force que nous devons à notre fondateur, le Professeur Oscar Lambret. Tout au long de sa vie, ce chirurgien Lillois a œuvré au développement du secteur hospitalier de Lille et de l'innovation au service des patients.

Notre Projet d'Établissement 2023-2027 traduit, au travers de 12 grands projets, notre volonté de poursuivre, développer et élargir le champ des possibles.

Notre ambition: continuer à proposer des parcours de santé innovants et experts à toutes les étapes de la maladie, pour faciliter le soin le plus efficace pour chacun. Unissons nos forces avec les professionnels de santé en ville, alimentons cette énergie essentielle à tous les habitants et tous les partenaires de la région. Une énergie positive, humaine, communicative, exploratrice.

« Nous sommes le Centre Oscar Lambret, le Centre de Lutte contre le Cancer des Hauts-de-France. Tous ensemble, partageons notre énergie ! »



Pr Eric F. Lartigau, Directeur Général du Centre Oscar Lambret



une énergie

POSITIVE

c'est prendre soin des patients du territoire des Hauts-de-France, c'est proposer des parcours de soins d'innovation et d'excellence pendant la maladie, c'est faciliter le soin au plus efficace et au plus près.

L'ÉNERGIE POSITIVE AU SERVICE DU SOIN



RENFORCER ET ÉVALUER NOS PARCOURS DE SOINS

La structuration des parcours de soins et la mise en place des outils de pilotage associés ont été l'un des enjeux majeurs du précédent Projet d'Établissement. Nous souhaitons aujourd'hui poursuivre cette dynamique en faisant du pilotage des parcours intégrés un véritable instrument d'amélioration des conditions de prise en charge des patients.

NOS ACTIONS :

- **Enrichir les parcours actuels et futurs** avec une évaluation des besoins de soins environnants et une prise en compte de l'avis des patients/aidants.
- **Ouvrir de nouveaux parcours et proposer des offres de soins spécifiques** (clinique de la douleur – Pôle Anesthésie-Algologie ; parcours adaptés à certains patients fragiles, mise en place du screening moléculaire pour les parcours sein, gynécologique et sarcome).
- **Renforcer les démarches de pilotage des parcours.**



COMMUNIQUER SUR NOS EXPERTISES ET NOS ACTIVITÉS LABELLISÉES

Il est indispensable de valoriser nos spécificités, nos expertises, nos actions et de promouvoir notre modèle auprès des patients, aidants, partenaires, institutions et médecins adresseurs. Plus que jamais, la lutte contre les cancers en Hauts-de-France se fait avec nous !

NOS ACTIONS :

- Valoriser l'expertise du Centre Oscar Lambret sur **l'ensemble des sujets, disciplines et pratiques sur lesquels il a un temps d'avance.**
- **Communiquer sur les actions de prévention initiées par le Centre et/ou auxquelles il participe** (Prevengyn, activité physique adaptée, retour à l'emploi...).



OPTIMISER LES SORTIES DE NOS PATIENTS

La gestion des séjours, programmés ou non, mobilise une grande partie du personnel médical et paramédical. L'enjeu majeur de ce projet est d'optimiser les venues et sorties des patients en s'adaptant au mieux à leurs besoins et à leurs parcours de soins. Comment ? En proposant des formations spécifiques à la prise en charge post-cancer et en pensant une organisation recentrée pour préparer le retour à domicile des patients.

NOS ACTIONS :

- Identifier l'ensemble des acteurs d'aval pour évaluer leurs besoins et **définir un programme de formations spécifiques.**
- Organiser **le retour à domicile de façon plus centralisée.**
- **Calibrer le besoin, structurer la fonction de « bed manager »**, les modalités de prise en charge et les outils de suivi.
- **Renforcer les liens avec les hospitalisations à domicile** (retour à domicile, prise en charge de thérapies orales).



Excellence



Innovation



Au service de la région

NOUS MOBILISONS TOUTE NOTRE ÉNERGIE DANS LA LUTTE CONTRE LES CANCERS DANS NOTRE RÉGION

une énergie

COMMUNICATIVE

c'est mobiliser toutes les forces vives du Centre Oscar Lambret, son dynamisme dans la lutte contre les cancers, c'est la résolution de travailler pour et avec un territoire, un écosystème, des parties-prenantes dans les Hauts-de-France.



COLLABORER AVEC LES TERRITOIRES

Pour valoriser toujours plus l'excellence de notre expertise et notre place d'acteur de référence en cancérologie dans la région, nous continuerons à développer des collaborations et des partenariats avec les acteurs du soin du territoire pour améliorer la coordination des soins et offrir une prise en charge globale aux patients.

NOS ACTIONS :

- Développer les collaborations sur la base d'alliances choisies, existantes ou en cours de réalisation.
- Etudier l'opportunité d'étendre à d'autres structures.
- Construire, animer et outiller un réseau territorial pour encourager l'adressage et assurer le suivi (réseau de référents de la ville, rendez-vous rapide pour les nouveaux patients,...).
- Renforcer le partage avec les établissements partenaires.



SOIGNER AUSSI EN PROXIMITÉ

Les parcours de santé de nos patients sont longs et demandent des soins réguliers impliquant de fréquents déplacements vers les lieux de prise en charge. Notre ambition est double : répondre à l'attente des patients en termes de traitements systémiques à domicile et permettre la prise en charge de nouveaux patients en hôpital de jour.

NOS ACTIONS :

- Identifier certains des actes qui pourraient sortir de l'hôpital et les modalités alternatives possibles pour chacun d'entre eux.
- Etendre la capacité de prise en charge à domicile, en volume et en variété d'actes.
- Etudier l'opportunité de prises en charge délocalisées.
- Intégrer les nouvelles modalités de prise en charge dans les outils de pilotage des parcours.



OPTIMISER LES PARCOURS DE SANTÉ DES PATIENTS FRAGILES

Les fragilités sont à ce jour prises en charge grâce à des initiatives individuelles, d'équipes ou par des adressages via des partenaires. Demain, il sera nécessaire d'apporter au delà de la pathologie, un accompagnement multi-dimensionnel et une offre intégrée de santé.

NOS ACTIONS :

- Evaluer le nombre de patients éligibles présentant des fragilités : « Obésité » et « Troubles cognitifs ».
- Dépister plus en amont les fragilités et permettre l'accès aux soins de support des patients traités, notamment en radiothérapie.
- Construire les composantes de la prise en charge dans et hors les murs (avec les patients experts et les aidants), en direct ou sous forme de partenariats.
- Mobiliser les partenariats nécessaires pour déployer l'offre de soins.



une énergie HUMAINE

c'est déployer de nouveaux métiers et des trajectoires de carrière, offrir une nouvelle approche des ressources humaines, développer la formation et la qualité de vie au travail.

NOUS OFFRONS DES PARCOURS DE FORMATION ET D'ÉVOLUTION



TRAVAILLER ENSEMBLE

Alors que la tension sur les ressources humaines médicales et paramédicales s'accroît, les dispositions conventionnelles ne suffisent plus pour être attractif sur le marché des compétences. Dans la continuité de l'accord de télétravail signé en septembre 2021, le Centre positionne sa marque employeur sur des dimensions de différenciation via le projet: « Travailler Ensemble », le renforcement des leviers managériaux, la latitude dans la personnalisation de l'exercice professionnel et la mise en œuvre d'un dispositif de gestion des talents.

NOS ACTIONS :

- **Repenser les modalités et les conditions de travail:** espaces et équipements, télétravail, baromètre social pour cerner les attentes des professionnels, signalement et prévention des risques psychosociaux.
- **Personnaliser la gestion des ressources humaines.**
- **Construire un dispositif de gestion des talents pour offrir des perspectives de carrière:** programme d'intégration, formation managériale, détection des talents, parité...



DÉVELOPPER LES NOUVEAUX MÉTIERS DE COORDINATION DES PARCOURS

Le Centre Oscar Lambret a un temps d'avance sur la structuration et l'évaluation de ses parcours de soins.

La coordination peut encore être améliorée et permettre ainsi un recentrage des praticiens sur l'activité médicale. Ce projet concerne essentiellement les infirmières cliniciennes, les manipulateurs cliniciens en radiothérapie, et par répercussion l'assistante médicale de parcours.

NOS ACTIONS :

- Définir les rôles « socle commun » des nouveaux métiers (par exemple, l'infirmière clinicienne).
- Déterminer l'impact des nouveaux métiers sur les missions des secrétaires médical(e)s et les modalités de fonctionnement combiné des nouveaux métiers.
- Fixer les spécificités des postes en fonction des comités d'organe.
- Construire les modalités de poursuite de la trajectoire professionnelle vers la fonction d'Infirmière de Pratique Avancée.



FORMER LES PROFESSIONNELS DE LA CANCÉROLOGIE

Depuis 2009, le Centre Oscar Lambret est doté d'un Institut de Formation (IFOL). Avec la montée des outils numériques et le besoin croissant d'ingénierie pédagogique, l'IFOL est passé d'un rôle d'organisateur de formations à une mission d'accompagnement et de construction des programmes. Aujourd'hui, l'IFOL souhaite mettre en place une nouvelle organisation afin de mieux répondre aux demandes en proposant un soutien en phase avec les pratiques et outils pédagogiques actuels.

NOS ACTIONS :

- **Faire évoluer l'organisation et les modes de fonctionnement de l'IFOL:** hiérarchie, circuit de décision et périmètre, dimensionnement humain et communication.
- **Intégrer une démarche d'innovation pédagogique:** outil d'apprentissage multimodal grâce à la digitale academy.
- **Renforcer les liens vers des partenaires extérieurs** (pharmaciens d'officine, communauté professionnelle territoriale de santé).
- **Consolider l'accueil et l'encadrement des internes et étudiants hospitaliers.**

LA RECHERCHE, L'INNOVATION & L'EXCELLENCE AU CŒUR DE LA RAISON D'ÊTRE DU CENTRE OSCAR LAMBRET

une énergie

EXPLORATRICE

c'est travailler chaque jour à défricher de nouveaux territoires pour faire avancer la recherche, c'est mettre l'énergie nécessaire pour garantir l'innovation et l'excellence du Centre Oscar Lambret à l'échelle régionale, nationale et européenne.



MENER DES TRAVAUX DE RECHERCHE AU BÉNÉFICE DE TOUS

Sous l'égide de la DRCI (Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation), le Centre Oscar Lambret a structuré et développé une activité de recherche clinique de haut niveau scientifique. Sa labellisation CLIP² en partenariat avec le CHU dans le cadre d'Alliance Cancer, les activités de promotion interne et le nombre d'essais ouverts témoignent de cette dynamique. Dans le cadre de notre Projet Médical 2023-2027, nous souhaitons axer prioritairement nos travaux de recherche sur les cancers de la femme, les sarcomes pédiatriques, la radiothérapie, l'imagerie et les phases précoces.

NOS ACTIONS :

- **En recherche clinique :** obtenir une nouvelle labellisation CLIP² en partenariat avec le CHU dans le cadre d'Alliance Cancer, augmenter les inclusions en essais cliniques, développer la recherche et anticiper de nouvelles pratiques.
- **En recherche sur données :** data base de données de vie réelle, intégration de l'intelligence artificielle.
- **En recherche translationnelle :** poursuivre les interactions avec l'éco-système local, renforcer et poursuivre les liens et les collaborations avec des laboratoires de recherche.



IMPULSER UNE STRATÉGIE ENVIRONNEMENTALE PARTAGÉE

En tant qu'établissement de santé, le Centre Oscar Lambret a la responsabilité sociale de contribuer à la protection de l'environnement afin que son activité, au-delà du soin apporté à ses patients, préserve le plus possible les équilibres et les écosystèmes naturels. L'enjeu est donc de proposer une stratégie environnementale durable partagée pour, à terme, contribuer à la création d'une dynamique positive dans le secteur de la santé.

NOS ACTIONS :

- **Mise en place d'une gouvernance** (comité environnemental, audit environnemental,...).
- **Déploiement de la mise en œuvre de la stratégie environnementale** et d'une écologie du quotidien.
- **Agir pour une rénovation architecturale.**



ACCOMPAGNER L'INNOVATION AU SERVICE DES PATIENTS

L'innovation est essentielle pour le Centre Oscar Lambret : elle permet de développer de nouvelles approches pour la prise en charge des patients, d'améliorer la qualité de vie des patients. Cette dynamique d'innovation peut également être suscitée sur des sujets plus organisationnels et techniques.

NOS ACTIONS :

- **Etablir un process de décision et d'accompagnement des projets innovants :** interaction hôpital de jour et pharmacie.
- **Intégrer l'avis des patients «experts»** et aidants sur de nouvelles pratiques et organisations de prise en charge.

Partageons notre énergie

Aujourd'hui, nous sommes prêts à partager notre énergie à travers ces projets. Pendant 5 ans, nos équipes les animeront et les feront évoluer.

**Nous aurons besoin de l'énergie de chacun
(partenaires, acteurs de ville, ...)
pour les concrétiser.**

N'hésitez pas à nous rejoindre sur nos réseaux sociaux
pour suivre l'avancée de ces 12 projets :

